

English below

Testimonio en apoyo del proyecto de ley de discriminación por edad (HB 2800)

Hola, presento este testimonio de forma anónima porque me preocupan las consecuencias de hablar. Trabajé en una gran empresa de fabricación de alimentos en Oregón durante más de veinte años. Cada año, se contrataban trabajadores temporales para ayudar durante la temporada alta de Navidad. Por lo general, se despiden al final de las vacaciones. Pero el año pasado, en lugar de dejar ir a los trabajadores temporales como de costumbre, mi empleador hizo que todos los trabajadores permanentes volvieran a solicitar nuestros trabajos, aunque nada había cambiado en el trabajo. Incluso nos volvieron a entrevistar.

Luego, nos despidieron a muchos de nosotros justo antes de las vacaciones de Navidad. Yo fui una de los trabajadores que fue despedido. La mayoría de los trabajadores que fueron despedidos eran más experimentados, trabajadores mayores que llevaban mucho tiempo en la empresa. A mis compañeros de trabajo ya mí nos dijeron que ya no calificábamos para ninguno de los trabajos a pesar de que habíamos estado haciendo el trabajo sin problemas. Sin embargo, no pudieron o no quisieron decirnos qué calificaciones o requisitos no cumplimos.

Creo que la verdadera razón por la que muchos otros trabajadores y yo fuimos despedidos es porque éramos mayores. Esto no está bien. Yo di veinte años de mi vida a esta empresa y era una buena trabajadora con experiencia. El proyecto de ley que está considerando ayudará a trabajadores como yo que somos discriminados debido a nuestra experiencia.

Por favor, pasen HB 2800. Gracias.

Testimony in support of Age Discrimination bill (HB 2800)

Hello, I am submitting this testimony anonymously because I am worried about the consequences of speaking up. I worked at a large food manufacturing company in Oregon for over twenty years. Every year, temporary workers were hired to help during the busy Christmas season. Usually they are let go at the end of the holidays. But last year, instead of letting the temporary workers go like usual, my employer made all of the permanent workers re-apply for our jobs, even though nothing had changed about the work. They even re-interviewed us.

Then, they fired a lot of us right before the Christmas holidays. I was one of the workers who was fired. Most of the workers who were fired were more experienced, older workers who had been at the company a long time. My coworkers and I were told we did not qualify for any of the jobs anymore even though we had been doing the work with no problem. They couldn't or wouldn't tell us what qualifications or requirements we didn't meet though. I think the real reason that I and many other workers were fired is because we were older. This is not right. I gave twenty years of my life to this company and was a good, experienced worker. The bill you are considering will help workers like me who are discriminated against because of our experience.

Please pass HB 2800. Thank you