

**DEB PATTERSON
STATE SENATOR/SENADORA ESTATAL
DISTRICT/DISTRITO 10**



OREGON STATE SENATE/SENADO DEL ESTADO DE OREGON

March 15, 2021

Chair Holvey, Vice Chairs Bonham and Grayber and Honorable Members of the Committee,

For the record, my name is Deb Patterson, State Senator from Senate District 10. I'm here to add my voice of support to HB 2938.

Over the past decade, Oregonians have filed over 2,500 age discrimination claims within the Oregon Bureau of Labor and Industries. This averages out to about one claim for every workday. Even though age discrimination is illegal (just like many other protected classes), it is much harder for workers who have experienced age discrimination to have their claim taken seriously and to win in court. Further, there are several "hidden" barriers to older workers applying for jobs including that many companies ask you to list the year that you graduated high school or college, or list requirements that imply they will only hire a younger applicant. For example, requiring that the applicant is a "digital native", as in, someone who grew up with technology.

Just as our country has seen with discrimination against the BIPOC community, women and the LGBTQ+ community, discrimination and bias doesn't end when it is made illegal. Companies find subtle ways to continue to discriminate against older workers and I believe that we should not accept discrimination of any kind here in Oregon.

A different version of HB 2938 almost passed in this body before and only died because of the walkouts. Just like other bills that seek to protect all our workers in Oregon, this bill is simply good legislation.

I urge the committee to vote yes on HB 2938.

Thank you,

Deb Patterson

**DEB PATTERSON
STATE SENATOR/SENADORA ESTATAL
DISTRICT/DISTRITO 10**



OREGON STATE SENATE/SENADO DEL ESTADO DE OREGON

15 de marzo de 2021

Presidente Holvey, Vicepresidentes Bonham y Grayber y honorables miembros del Comité,

Mi nombre es Deb Patterson, Senadora estatal del Distrito Senatorial 10. Estoy aquí para apoyar la HB 2938.

Durante la última década, los habitantes de Oregón han presentado más de 2,500 reclamos por discriminación por edad dentro de la Oficina de Trabajo e Industrias de Oregón. Esto tiene un promedio de aproximadamente un reclamo por cada día de trabajo. A pesar de que la discriminación por edad es ilegal (al igual que muchas otras clases protegidas), es mucho más difícil para los trabajadores que han pasado por la discriminación por edad que sus reclamos se tomen en serio y ganen en los tribunales. Además, existen varias barreras "ocultas" para los trabajadores mayores que solicitan puestos de trabajo, que incluyen; muchas empresas le piden que enumere el año en que se graduó de la escuela secundaria o la universidad, o enumere los requisitos que implican que solo contratarán a un solicitante más joven. Por ejemplo, exigir que el solicitante sea un "nativo digital", como alguien que creció con la tecnología.

Así como nuestro país ha visto la discriminación contra los afroamericanos, los pueblos indígenas, las comunidades de color, las mujeres y la comunidad LGBTQ +, la discriminación y los prejuicios no terminan cuando se ilegalizan. Las empresas encuentran formas sutiles de continuar discriminando a los trabajadores mayores y creo que no debemos aceptar discriminación de ningún tipo aquí en Oregón.

Una versión diferente de HB 2938 casi se aprobó en sesiones anteriores y solo murió a causa de las huelgas. Al igual que otros proyectos de ley que buscan proteger a todos nuestros trabajadores en Oregón, este proyecto de ley es simplemente una buena legislación.

Insto a la comisión a votar sí sobre la HB 2938.

Gracias,

Deb Patterson